

VERBALE di CAMBIO APPALTO

In data 16 aprile 2025, alle ore 11.00 si sono incontrati:

CON.TE.S – rappresentata da .....

USI CTS – rappresentata da Sandro Bruzzese, Emanuele Bruzzese, Hinobile Marisa

al fine di esaminare e concordare le modalità inerenti il cambio di appalto del servizio di pulizie presso la Fondazione Sacra Famiglia di Cesano Boscone ai sensi dell'art. 4 lettera A) del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Pulizie e Servizi Integrati/Multiservizi e dell'art. 37 del CCNL Cooperative sociali.

Premesso che:

- 1) CON.TE.S. subentrerà alla gestione del servizio di pulizie presso la Fondazione Sacra Famiglia di Cesano Boscone, a far data dal 01 maggio 2025;
- 2) Pellegrini S.p.A. ha trasmesso in data 3 aprile 2025 a CON.TE.S. l'organico dei lavoratori in forza presso l'appalto in parola, le buste paga dei mesi di dicembre 2024 e gennaio, febbraio, marzo 2025, gli attestati di formazione;
- 3) Al personale in forza attualmente viene applicato il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Pulizie e Servizi Integrati/Multiservizi e per le dipendenti oggetto dell'affitto di ramo d'azienda il CCNL ARIS;
- 4) Al personale avente diritto al passaggio di appalto verrà applicato il CCNL delle Cooperative sociali;

Dopo approfondita discussione si dichiara quanto segue:

- A) Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B) CON.TE.S. assumerà il personale avente diritto alla successione di appalto di cui all'allegato elenco, compreso le sig.re Imparato Adriana, Rossi Anna Maria e Notararigo Maria aventi con-tratto ARIS e oggetto dell'affitto di ramo d'azienda tra Pellegrini S.p.A. e Fondazione Sacra Famiglia, a far data dal 1° maggio 2025 con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, secondo le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL delle

Cooperative sociali ad eccezione del sig. Divadalage Kushan Kosala e della sig.ra Trapella Sabrina, tempi determinati con scadenza al 30 aprile 2025 e quindi non rientranti nella procedura di cambio appalto;

C) A tutto il personale riportato in elenco sarà mantenuto il monte orario settimanale; il personale full time verrà riportato al monte orario di 38 ore previsto dal CCNL Cooperative sociali. Fatta salva l'anzianità convenzionale si conviene che la maturazione degli scatti di anzianità previsti dal CCNL Coop. Sociali avrà decorrenza dal giorno dell'assunzione;

D) A tutto il personale avente un superminimo derivante dall'armonizzazione dei due contratti lo stesso sarà mantenuto a titolo di superminimo non assorbibile. Al restante personale part time verrà riconosciuta la retribuzione contrattuale come da allegato;

E) Cobas Sanità richiede che venga tenuto conto del fatto che il CCNL Multiservizi prevede i R.O.L. per 40 ore annuali mentre il CCNL Cooperative sociali non prevede R.O.L. CON.TE.S. fa presente che nel CCNL Cooperative sociali i R.O.L. sono stati assorbiti in un rinnovo contrattuale risalente a molti anni fa, portando l'orario settimanale a tempo pieno da 40 a 38 ore settimanali. CON.TE.S. ritiene quindi che nella normalizzazione dei due contratti come da tabella allegata, nel calcolare la proporzione tra le 40 e le 38 ore si sia già tenuto conto di quanto richiesto; infatti i tempi pieni a parità di retribuzione svolgono 38 ore anziché 40 e i part time seguono il medesimo criterio in proporzione.

F) Pellegrini ha dichiarato che i dipendenti Barbara Caterina, Dayao Sheryl, Nitti Palma, Olivares Taibe David Abrahan, saranno esclusi dal passaggio di appalto in quanto rimarranno alle dipendenze di Pellegrini e ricollocati presso altri appalti;

G) Il sig. ...., full time, sarà rilevato da CON.TE.S. a 20 ore settimanali. Le restanti 20 ore settimanali rimarranno in capo a Pellegrini S.p.A.;

H) Si dichiara, inoltre, che all'interno dell'elenco del personale comunicato sono presenti le sig.re ....., ..... e ..... aventi CCNL ARIS e oggetto di affitto di ramo d'azienda; alle stesse verrà mantenuto da CON.TE.S. il medesimo CCNL ARIS Sanità;

I) Il personale che risultasse assente per malattia, infortunio, maternità o altro evento sospensivo contrattualmente previsto, verrà assunto alle medesime condizioni risultanti dall'applicazione del citato C.C.N.L., al rientro dall'evento anzi detto di cui la società uscente dovrà dare tempestiva comunicazione al fine di espletare le pratiche amministrative previste;

J) Le parti dichiarano che si incontreranno entro il mese di settembre al fine di verificare l'andamento dell'appalto;

K) Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere espletato le procedure previste ex art. 4 e ss. del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Pulizie e Servizi Integrati/Multiservizi e ex art. 37 del CCNL Cooperative sociali.

L) In allegato, tabella dei lavoratori che passeranno con la subentrante.

LCS

CON.TE.S.

USI CTS