

**Tessili e calzature - Aziende artigiane**  
**Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

Dal 1 settembre 2011

**Quadri - Impiegati - Intermedi - Operai**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

6 S

1.618,03

0,00

20,66

1.638,69

6

1.527,21

0,00

0,00

1.527,21

5

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

4

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

3

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

2

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

1

1.119,18

0,00

0,00

1.119,18

### ***Minimo conglobato***

A decorrere dal 1° dicembre 2010 la contingenza e l'elemento distinto della retribuzione sono conglobati nel minimo di retribuzione

### ***Elemento aggiuntivo della retribuzione - Aziende non aderenti agli enti bilaterali***

A decorrere dal 1° luglio 2010, le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo devono erogare ad ogni singolo lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 mensili denominata elemento aggiuntivo della retribuzione. Tale importo è erogato con cadenza trimestrale e non è utile al Tfr.

*Ip.acc. 3 dicembre 2010*

### **Tessili e calzature - Aziende artigiane Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

**Apprendisti - 1° gruppo <sup>(1)</sup>**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

6 S

0-12 mesi

1.132,62

0,00

0,00

1.132,62

13-24 mesi

1.213,52

0,00

0,00

1.213,52

25-36 mesi

1.375,33

0,00

0,00

1.375,33

37-42 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

43-54 mesi

1.527,21

0,00

0,00

1.527,21

55-66 mesi

1.618,03

0,00

0,00

1.618,03

6

0-12 mesi

1.069,05

0,00

0,00

1.069,05

13-24 mesi

1.145,41

0,00

0,00

1.145,41

25-36 mesi

1.298,13

0,00

0,00

1.298,13

37-42 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

43-54 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

55-66 mesi

1.527,21

0,00

0,00

1.527,21

5

0-12 mesi

977,12

0,00

0,00

977,12

13-24 mesi

1.046,92

0,00

0,00

1.046,92

25-36 mesi

1.186,51

0,00

0,00

1.186,51

37-42 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

43-54 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

55-66 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

4

0-12 mesi

904,35

0,00

0,00

904,35

13-24 mesi

968,95

0,00

0,00

968,95

25-36 mesi

1.098,14

0,00

0,00

1.098,14

37-42 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

43-54 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

55-66 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il

quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

### ***Apprendisti Gruppo 1 - livelli 6S, 6, 5 - Periodo 37/42 mesi***

I valori della retribuzione riportati in tabella rispecchiano la progressione retributiva fissata dal CCNL che prevede, per il 1° gruppo di apprendisti, nel corso del settimo semestre di apprendistato, l'applicazione della retribuzione (paga base + ex contingenza + E.d.r.) di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato. Il C.C.N.L. peraltro introduce una espressa clausola di salvaguardia in base alla quale "al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione".

Si segnala pertanto che, per i livelli in oggetto, l'applicazione del meccanismo retributivo fissato dal CCNL determina per il periodo "37/42 mesi" una diminuzione della retribuzione rispetto al periodo precedente, per cui è da ritenersi applicabile la clausola di salvaguardia di cui sopra.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008*

(1) Lavorazioni ad alto contenuto professionale e mestieri artistici

## **Tessili e calzature - Aziende artigiane Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

### **Apprendisti - 2° gruppo <sup>(2)</sup>**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

3

0-12 mesi

867,55

0,00

0,00

867,55

13-24 mesi

929,51

0,00

0,00

929,51

25-36 mesi

1.119,18

0,00

0,00

1.119,18

37-42 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

43-54 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008*

(2) Lavorazioni a medio contenuto professionale

**Tessili e calzature - Aziende artigiane**  
**Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

**Apprendisti - 3° gruppo <sup>(3)</sup>**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

2

0-12 mesi

830,63

0,00

0,00

830,63

13-18 mesi

889,97

0,00

0,00

889,97

19-24 mesi

1.119,18

0,00

0,00

1.119,18

25-36 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008*

(3) Lavorazioni a basso contenuto professionale

**Tessili e calzature - Aziende artigiane**  
**Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

**Apprendisti - 1° gruppo - titolo post obbligo o laurea inerenti**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

6 S

0/12 mesi

1.132,62

0,00

0,00

1.132,62

13/24 mesi

1.213,52

0,00

0,00

1.213,52

25/36 mesi

1.375,33

0,00

0,00

1.375,33

37/42 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

43/54 mesi

1.527,21

0,00

0,00

1.527,21

55/60 mesi

1.618,03

0,00

0,00

1.618,03

6

0/12 mesi

1.069,05

0,00

0,00

1.069,05

13/24 mesi

1.145,41

0,00

0,00

1.145,41

25/36 mesi

1.298,13

0,00

0,00

1.298,13

37/42 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

43/54 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

55/60 mesi

1.527,21

0,00

0,00

1.527,21

5

0/12 mesi

977,12

0,00

0,00

977,12

13/24 mesi

1.046,92

0,00

0,00

1.046,92

25/36 mesi

1.186,51

0,00

0,00

1.186,51

37/42 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

43/54 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

55/60 mesi

1.395,89

0,00

0,00

1.395,89

4

0/12 mesi

904,35

0,00

0,00

904,35

13/24 mesi

968,95

0,00

0,00

968,95

25/36 mesi

1.098,14

0,00

0,00

1.098,14

37/42 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

43/54 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

55/60 mesi

1.291,93

0,00

0,00

1.291,93

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

### **Apprendisti Gruppo 1 - livelli 6S, 6, 5 - Periodo 37/42 mesi**

I valori della retribuzione riportati in tabella rispecchiano la progressione retributiva fissata dal CCNL che prevede, per il 1° gruppo di apprendisti, nel corso del settimo semestre di apprendistato, l'applicazione della retribuzione (paga base + ex contingenza + E.d.r.) di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato. Il C.C.N.L. peraltro introduce una espressa clausola di salvaguardia in base alla quale "al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione".

Si segnala pertanto che, per i livelli in oggetto, l'applicazione del meccanismo retributivo fissato dal CCNL determina per il periodo "37/42 mesi" una diminuzione della retribuzione rispetto al periodo precedente, per cui è da ritenersi applicabile la clausola di salvaguardia di cui sopra.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008; - Ip.acc. 3 dicembre 2010.*

### **Tessili e calzature - Aziende artigiane Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

#### **Apprendisti - 2° gruppo - titolo post obbligo o laurea inerenti**

##### **Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

3

0-12 mesi

867,55

0,00

0,00

867,55

13-24 mesi

929,51

0,00

0,00

929,51

25-36 mesi

1.119,18

0,00

0,00

1.119,18

37-42 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

43-48 mesi

1.239,35

0,00

0,00

1.239,35

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008; - Ip.acc. 3 dicembre 2010.*

**Tessili e calzature - Aziende artigiane**  
**Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

**Apprendisti - 3° gruppo - titolo post obbligo o laurea inerenti**

**Livello**

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

2

0-12 mesi

830,63

0,00

0,00

830,63

13-18 mesi

889,97

0,00

0,00

889,97

19-24 mesi

1.119,18

0,00

0,00

1.119,18

25-30 mesi

1.186,62

0,00

0,00

1.186,62

Il trattamento economico riportato in tabella si riferisce alla disciplina dell'apprendistato professionalizzante di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, introdotto dal *Verb.acc. 10 gennaio 2008*, il quale ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva.

Gli apprendisti assunti prima dell'entrata in vigore di tale accordo (1 febbraio 2008), continuano a seguire la disciplina prevista dal *C.C.N.L. 27 gennaio 1998*.

*Verb.acc. 10 gennaio 2008; - Ip.acc. 3 dicembre 2010*

## **Tessili e calzature - Aziende artigiane Retribuzioni minime mensili - 1 settembre 2011**

### **Apprendistato ex *D.Lgs. n. 276/2003*.**

Il C.C.N.L., nell'introdurre la disciplina dell'apprendistato di cui al *D.Lgs. n. 276/2003*, ha previsto che la retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati e ha definito pertanto una specifica progressione retributiva per la quale si veda quanto sviluppato nelle tabelle a partire dal 1° febbraio 2008 e successive decorrenze.