

Azione repressiva in Zètema.

Scritto da Sandro

Lunedì 27 Novembre 2017 12:30 - Ultimo aggiornamento Mercoledì 20 Dicembre 2017 12:08

U.S.I. - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912

Confederazione di Sindacati autogestiti e di federazioni locali intercategoriale

Sede nazionale: Largo G. Veratti 25 - 00146 Roma

Tel. 06/70451981, Fax 06/77201444, e mail usiait1@virgilio.it;

Milano USI C.T.&S. segr. Nazionale Via Ricciarelli 37 tel 02/54107087

Fax 02/ 54107095 e mail usimilano@unionesindacaleitaliana

PEC milanosede@per.usi.it

Segr. Nazionale sede Udine Via G. Marchetti 46 3310 Udine

E mail usiudine@gmail.com; unionesindacaleitaliana@postecert.it

Azione repressiva in Zètema.

Scritto da Sandro

Lunedì 27 Novembre 2017 12:30 - Ultimo aggiornamento Mercoledì 20 Dicembre 2017 12:08

Roma, 27 novembre 2017 pagine 3 totali (2 + 1 allegato dichiarazione lavoratrice)

Alla c.a. della segreteria e Ufficio di Gabinetto del Sindaco di Roma Capitale

Fax 06 67103590 -06 6784239 e per e mail

Alla Direzione p.t. del Dipartimento Pol. Culturali Roma Capitale fax 06 67103118

Alla segreteria della Commissione di Garanzia per l'applicazione della legge

146/90 e 83/2000 fax 06 94539680 e mail segreteria@cgsse.it

OGGETTO: SEGNALAZIONE e INTERVENTO DA CONFEDERAZIONE SINDACALE NAZIONALE USI – Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912, anche ai sensi della Legge 241/90 per tutela c.d. “interessi collettivi diffusi”, con richiesta di verifica, in merito alla sostituzione di lavoratrice dipendente società Zètema P.C. srl (allegata sua dichiarazione), aderente a sciopero del 10 novembre 2017, con personale esterno società “H501”, presso la biglietteria del Museo comunale di Roma in Trastevere. Richiesta di verifica per ipotesi (in combinato disposto con L. 146/90 e 83/2000) di violazione artt. 14 e 15 L. 300/1970 e per eventuale ipotesi di infrazione società Zètema P.C. srl (società pubblica con socio unico Roma Capitale), ai sensi della L. 146/90 e 83/2000.

La Unione Sindacale Italiana, confederazione sindacale originariamente fondata nel 1912 e attiva sul territorio nazionale, che ha proclamato giornata di sciopero “generale” per la giornata

Azione repressiva in Zètema.

Scritto da Sandro

Lunedì 27 Novembre 2017 12:30 - Ultimo aggiornamento Mercoledì 20 Dicembre 2017 12:08

del 10 novembre u.s., come altre OO.SS. (USB, COBAS, UNICOBAS, Orsa), è stata messa a conoscenza di un fatto, sul quale fa segnalazione e richiesta di intervento, anche ai sensi della L. 241/90, quale associazione portatrice della tutela dei c.d. "interessi collettivi diffusi", in merito alla sostituzione, con personale esterno della società H501, nella postazione ricoperta dalla lavoratrice presso la biglietteria del Museo comunale di Roma in Trastevere, il giorno 10 novembre 2017, a seguito della sua adesione allo sciopero svoltosi in quella giornata e la sua astensione dal lavoro, non determinata da altre cause che possano aver portato alla sua sostituzione. Si allega la dichiarazione che ha fatto la lavoratrice in questione, che ha trovato leso il diritto costituzionale di sciopero ex art. 40 Cost, esercitato a livello individuale nell'ambito di una giornata di sciopero "generale" ritualmente proclamata e con le procedure eseguite dai sindacati che lo hanno indetto, tra i quali la Usi, secondo le disposizioni relative alle leggi e procedure in materia di sciopero. Si è a conoscenza che la società H501, in base a convenzione con Società Zètema Progetto Cultura srl, ente strumentale di Roma Capitale che detiene il 100% come socio unico della proprietà, ha la possibilità di sostituire il personale dipendente di Zèema, in caso di assenze (malattia, ferie, permessi, infortuni), ma non risulta che sia legittima, la sostituzione con personale esterno, di dipendenti che abbiano aderito e partecipato ad uno sciopero, come il caso che si sottopone alla verifica e intervento dei soggetti in indirizzo.

La motivazione del sindacato Usi, risiede nella richiesta di verifica della corretta applicazione della L. 146/90 e della Legge 83/2000, in materia di servizi pubblici essenziali in caso di sciopero, nonché nell'ipotesi da verificare, di una applicazione non conforme di quanto vietato ai datori di lavoro, in base al combinato disposto delle leggi citate, con gli articoli 14 e 15 della L. 300/1970, nell'interesse di veder rispettate le leggi e le disposizioni normative di tutela di diritti sul lavoro di fonte costituzionale.

Si tratterebbe di una lesione del diritto della lavoratrice di aderire allo sciopero, con la sua astensione dal lavoro, senza essere sottoposta a sostituzioni con personale esterno, anche in base a quanto ci è stato rappresentato verbalmente, della "cattiva prassi" di responsabili e coordinatori del settore museale della Società Zètema Progetto Cultura, di telefonare il giorno prima dello svolgimento di scioperi, prioritariamente a coloro che sono associati o simpatizzanti alle OO.SS. che lo hanno proclamato, per chiedere loro se aderiscono o meno all'astensione dal lavoro, invece di far effettuare, come sarebbe previsto dalla legge, la procedura prevista di comunicazione entro i 5 giorni antecedenti la data di uno sciopero, ai sindacati proclamanti, con l'elenco nominativo e per sede di lavoro, del personale dipendente che sarà esentato, per garantire il "servizio minimo essenziale" con il contingente di solito concordato con le OO.SS. con specifico accordo, che Usi ha sottoscritto con Roma Capitale per il solo personale comunale dipendente dell'Ente già Comune di Roma), in data 22 ottobre 1996, ma allo stato attuale non vi è alcun accordo sottoscritto da Usi e dalla rappresentanza sindacale interna Usi (trattante in azienda) con la Società Zètema Progetto Cultura srl, per quanto riguarda le procedure di sciopero.

Azione repressiva in Zètema.

Scritto da Sandro

Lunedì 27 Novembre 2017 12:30 - Ultimo aggiornamento Mercoledì 20 Dicembre 2017 12:08

Tanto premesso, si segnala tale prassi anomala, si interviene con richiesta di verifica, se sia legittima la sostituzione della lavoratrice, il giorno dello sciopero del 10 novembre 2017, al quale ha dato adesione, comunicata come da sua dichiarazione allegata e parte integrante del presente atto, all'azienda Zètema P.C. srl, con personale esterno, di società H501, nella postazione ricoperta di solito come sede di lavoro e assegnazione dalla lavoratrice scioperante, presso la biglietteria del Museo comunale di Roma in Trastevere e se tale situazione segnalata, configuri o meno una violazione delle Leggi 146/90 e 83/2000, con il combinato disposto dei diritti e delle garanzie di cui agli articoli 14 e 15 della Legge 300/70, nonché come lesione del diritto costituzionale ex art 40 Cost., esercitato individualmente dalla lavoratrice, con l'adesione e partecipazione allo sciopero del 10 novembre 2017. Si richiede di essere informati, sull'esito della verifica e del procedimento di segnalazione, esercitato da Usi nell'ambito della tutela sindacale e della tutela degli "interessi collettivi diffusi", come sopra motivata exL. 241/90, nel termine massimo di giorni 30 (trenta) dalla data di inoltro del presente atto, ai recapiti e mail usiat1@virgilio.it e di PEC milanosede@pec.usiat.it

.

Si ringrazia per l'attenzione e si resta in attesa di riscontro, in merito alla segnalazione, alla verifica di quanto esposto e di quanto si chiede di verificare ai soggetti in indirizzo, nell'ambito delle rispettive competenze per materia e territoriali, poiché è di rilevante interesse, avere chiarezza in merito alla correttezza e legittimità delle procedure di sostituzione del personale scioperante, in tale ambito specifico, anche per le future eventuali, astensioni collettive dal lavoro, nonché di procedure e misure opportune per evitare forme indirette di lesione di un diritto come quello di sciopero, di portata costituzionale, anche con l'eventuale sottoscrizione di procedure e protocolli di intesa con la società Zètema P.C. srl, allo scopo di regolamentare la questione evitando carenze e "buchi normativi" anche se di fonte pattizia.

Distinti saluti

Inoltra per la Unione Sindacale Italiana Usi fondata nel 1912 –

Roberto Martelli