

**La lucha de la “Acería griega” es un momento del ataque patronal...
...hágamos que sea una lucha victoriosa**

Desde hace tres meses, concretamente desde el 31 de octubre de 2011, los trabajadores de “Acería griega” en Aspropirgos, en Atenas, se encuentran en huelga indefinida.

¿El motivo?

El dilema chantajista planteado por la patronal: la firma de nuevos contratos con una jornada de 5 horas y **una reducción salarial del 35-40%** o despidos masivos por el descenso de las ventas y, en consecuencia, de la producción.

Los trabajadores se negaron a firmar los nuevos contratos,

al contrario que sus compañeros de la fábrica de la ciudad de Volos. Como respuesta, la empresa realizó el 31 de octubre 19 despidos. Al día siguiente,

los 400 trabajadores decidieron comenzar la huelga y,

como era de esperar por lo que ya había anunciado la dirección (a saber, que continuaría despidiendo a trabajadores todos los meses hasta llegar a un nivel satisfactorio, para sus intereses, claro, asegurando la rentabilidad que desean a fuerza de reducir los costes de la forma más fácil para ellos), el día 1 de noviembre se anunciaron 16 despidos más, lo que permite la ley. Los despidos continuaron al mismo ritmo en diciembre y en enero, aumentando el número total de los mismos a 61.

Todas las negociaciones con el Ministerio de Trabajo y con el jefe de la empresa, Mánesis, han sido en vano.

Los trabajadores de “Acería griega”, que trabajan por un jornal en los altos hornos, sufriendo accidentes a diario y viéndoselas con el terrorismo patronal, quieren dejar bien claro que no van a volver al tajo entre hierro y fuego por 500 euros.

Pero el caso de “Acería griega” no es un caso aislado. Se encuadra en el ataque generalizado que están llevando a cabo estado y patronal contra la clase trabajadora. La patronal exige trabajo más barato, sin asegurar, más flexible, más intensivo y más disciplinado. **Los nuevos planes estatales incluyen reducciones de las contribuciones empresariales a la Seguridad Social,**

la abolición de las pagas extra en el sector privado y la disminución del salario mínimo.

Esta vuelta al “medievo laboral” se hace palpable también a nivel local.

- El trabajo en negro, la flexibilidad, los abusos;
- las reducciones salariales son una realidad cotidiana que se impone con la excusa de la crisis.
 - Para ser más concretos, en el mes de diciembre en Ioannina se firmó el primer convenio empresarial en un concesionario de automóviles, abriendo así el camino a otros patronos, que es evidente que harán todo lo posible para presionar a los trabajadores para que firmen este tipo de convenios y reducir así sus sueldos.
 - Al alto número de despidos que día a día se realizan en nuestra ciudad hay que sumar los despidos de limpiadoras en IKEA por parte del contratista, el de una madre con tres hijos en el supermercado Arbanitidis (donde se prevén más despidos) y el de una madre trabajadora con un hijo menor de edad, cajera en Praktiker con una jornada de 4 horas, despedida supuestamente por cometer “errores de caja”.

Es imperiosa la necesidad de crear y desarrollar relaciones y formas de resistencia que constituyan un dique contra el saqueo de nuestras vidas.

En ESE promovemos la autorganización de los trabajadores en los centros de trabajo y su participación activa en los sindicatos de ramo, haciendo frente a las burocracias sindicales profesionalizadas, como la única respuesta seria y realista que puede darse en este momento en lo que se refiere a las reivindicaciones laborales. Contra el miedo, el individualismo y la represión que quieren imponer la patronal y el estado.

¡PONGAMOS FIN A LAS LUCHAS APACIGUADORAS!

¡HUELGAS GENERALES E INDEFINIDAS YA!

Charla el jueves 2/2/2012 a las 19:00

en el Centro Obrero de Ioannina

con uno de los trabajadores en huelga de “Acería griega”

UNION

SINDICAL

LIBERTARIA

IOANNINA

<http://eseioanninon.squat.gr>

