

Tessili, abbigliamento e maglieria - PMI
Retribuzioni minime mensili - 1 aprile 2011

Dal 1 aprile 2011

Quadri - Impiegati - Intermedi - Operai

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Minimo

Contingenza

Ind.funzione

€/mese

8

1.898,31

0,00

51,65

1.949,96

7

1.796,64

0,00

0,00

1.796,64

6

1.681,27

0,00

0,00

1.681,27

5

1.574,43

0,00

0,00

1.574,43

4

1.489,97

0,00

0,00

1.489,97

3 S

1.457,29

0,00

0,00

1.457,29

3

1.424,64

0,00

0,00

1.424,64

2 S

1.385,81

0,00

0,00

1.385,81

2

1.353,68

0,00

0,00

1.353,68

1

1.106,02

0,00

0,00

1.106,02

Aziende terziste nel Mezzogiorno

Per le imprese industriali contoterziste site nelle aree di cui all'Obiettivo 1 ed ex 1 del *Regolamento CEE n. 2081/93*

(aree svantaggiate del Mezzogiorno), gli aumenti retributivi previsti in via ordinaria alle date del 1° luglio 2010, 1° aprile 2011 e 1° aprile 2012 sono differiti, rispettivamente, al 1° dicembre 2010, 1° ottobre 2011 e 1° ottobre 2012.

Minimo di retribuzione del livello 3

Il minimo di retribuzione riportato in tabella per il livello 3 è stato calcolato redazionalmente sulla base degli aumenti fornito dall'accordo 22 luglio 2010.

Ip.acc. 22 luglio 2010.

Tessili, abbigliamento e maglieria - PMI
Retribuzioni minime mensili - 1 aprile 2011

Apprendisti

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

€/mese

8

0 - 24

1.689,50

1.689,50

25 - 48

1.727,46

1.727,46

7

0 - 24

1.599,01

1.599,01

25 - 48

1.634,94

1.634,94

6

0 - 24

1.496,33

1.496,33

25 - 48

1.529,96

1.529,96

5

0 - 24

1.401,24

1.401,24

25 - 48

1.432,73

1.432,73

4

0 - 24

1.326,07

1.326,07

25 - 48

1.355,87

1.355,87

3 S

0 - 24

1.296,99

1.296,99

25 - 48

1.326,13

1.326,13

3

0 - 24

1.267,93

1.267,93

25 - 48

1.296,42

1.296,42

2 S

0 - 24

1.233,37

1.233,37

25 - 48

1.261,09

1.261,09

2

0 - 15

1.204,78

1.204,78

16 - 30

1.231,85

1.231,85

Il trattamento economico riportato in tabella è quello anteriore alla stipula dell'*accordo 4 maggio 2004* . Tale

accordo, in applicazione del

D.Lgs. n. 276/2003

, ha regolamentato il nuovo apprendistato c.d. "professionalizzante", per la cui disciplina si rinvia all'apposito paragrafo.

Pertanto la disciplina dell'apprendistato qui riportata continua ad applicarsi sino ad esaurimento ai rapporti di apprendistato instaurati in base alla previgente normativa.

C.C.N.L. 19 maggio 2000, art. 28; Ip.acc. 22 luglio 2010.

Tessili, abbigliamento e maglieria - PMI
Retribuzioni minime mensili - 1 aprile 2011

Apprendisti - Aree svantaggiate del Mezzogiorno (*)

Livello

Retribuzione minima contrattuale

Totale

Periodo

Minimo

€/mese

8

0 - 24

1.499,66

1.499,66

25 - 48

1.537,63

1.537,63

7

0 - 24

1.419,35

1.419,35

25 - 48

1.455,28

1.455,28

6

0 - 24

1.328,20

1.328,20

25 - 48

1.361,83

1.361,83

5

0 - 24

1.243,80

1.243,80

25 - 48

1.275,29

1.275,29

4

0 - 24

1.177,08

1.177,08

25 - 48

1.206,88

1.206,88

3 S

0 - 24

1.151,26

1.151,26

25 - 48

1.180,40

1.180,40

3

0 - 24

1.125,47

1.125,47

25 - 48

1.153,96

1.153,96

2 S

0 - 24

1.094,79

1.094,79

25 - 48

1.122,51

1.122,51

2

0 - 15

1.069,41

1.069,41

16 - 30

1.096,48

1.096,48

(*) Obiettivo 1 del *Regolamento CEE n. 2081/93*.

Il trattamento economico riportato in tabella è quello anteriore alla stipula dell'*accordo 4 maggio 2004* . Tale

accordo, in applicazione del
D.Lgs. n. 276/2003

, ha regolamentato il nuovo apprendistato c.d. "professionalizzante", per la cui disciplina si rinvia all'apposito paragrafo.

Pertanto la disciplina dell'apprendistato qui riportata continua ad applicarsi sino ad esaurimento ai rapporti di apprendistato instaurati in base alla previgente normativa.

C.C.N.L. 19 maggio 2000, art. 28; Ip.acc. 22 luglio 2010.

Tessili, abbigliamento e maglieria - PMI
Retribuzioni minime mensili - 1 aprile 2011

Apprendistato ex *D.Lgs. n. 276/2003*.

Ai sensi dell'art. 53, *D.Lgs. n. 276/2003*, "durante il rapporto di apprendistato la categoria di inquadramento del lavoratore non può essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto".

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha così definito la progressione di inquadramento applicabile al lavoratore con qualifica di apprendista.

La retribuzione, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto.

Apprendistato professionalizzante

Livello di destinazione finale

Periodo apprendistato (mesi)

Livello di inquadramento

8

0 - 20

6

21 - 40

7

41 - 72

8

7

0 - 20

5

21 - 40

6

41 - 72

7

6

0 - 20

4

21 - 40

5

41 - 72

6

5

0 - 20

3

21 - 40

4

41 - 66

5

4

0 - 18

2

19 - 36

3

37 - 60

4

3S

0 - 16

1

17 - 32

2

18 - 54

3S

3

0 - 16

1

17 - 32

2

18 - 54

3

2S

0 - 14

1

15 - 42

2S

2

0 - 14

1

15 - 42

2

Verb.acc. 4 maggio 2004